



LAW N° 2021/015 OF 09 JUIL 2021

BILL TO ORGANIZE AND PROMOTE VOLUNTEERING IN  
CAMEROON

*The Parliament deliberated and adopted,  
the President of the Republic hereby  
enacts the law set out below:*

## CHAPTER I GENERAL PROVISIONS

### I. PURPOSE AND SCOPE OF APPLICATION

**SECTION 1:** (1) This law relates to the organization and promotion of volunteering in Cameroon.

(2) This law shall apply to volunteering activities undertaken by Cameroonian nationals residing within the national territory or abroad in the framework of reciprocal volunteering activities, without prejudice to the laws and regulations governing volunteering activities in the third party State.

(3) Volunteering activities undertaken by foreign or international organizations based in Cameroon shall be governed by specific conventions and the regulations of the organizations concerned.

**SECTION 2:** (1) Volunteering shall seek the social mobilization and enhancement of skills and human resources for general interest work and introduction to public affairs management in the public and private sectors, in particular for economic, social, health, educational, cultural, sporting and tourist development and sustainable development.

(2) Volunteering activities shall be organized within non-profit associations and organizations recognized in accordance with the laws in force.

(3) The following shall be excluded from the scope of this law:

- charity work;
- activities of the compulsory period of national civic service for participation in development.

**SECTION 3:** Volunteering activities shall be carried out in accordance with the principle of solidarity between the various components of society, to promote the values of peace, citizenship, humanitarian cooperation and the performance of public utility works.

**SECTION 4:** Volunteering must be inclusive, to ensure gender equality and that of people living with disabilities, indigenous peoples and socially vulnerable people.

### II. DEFINITIONS

**SECTION 5:** Under this law and its implementing instruments, the following definitions shall apply:

**Charity work:** non-contractual activity carried out freely and on a part-time basis by a natural person, outside of his or her professional or family occupations, for the benefit of others and which cannot entitle him or her to compensation;

**Volunteering contract:** a written agreement for a fixed term, organizing the relationship between the volunteer and his or her host entity, in accordance with the provisions of this law;



**Volunteering assignment:** a set of activities to be carried out by the volunteer, duly stipulated in the volunteering contract;

**Organization:** legal person of public or private law carrying out a general interest mission, in accordance with the provisions of this law;

**Civic service:** compulsory or voluntary commitment of the youth aimed at mobilizing them to contribute to the economic and social progress of the State or its constituent parts and to develop civic values in them;

**Host entity:** a legal entity carrying out a general interest mission and receiving the support of national volunteers;

**Dispatching entity:** legal entity of Cameroon public law in charge of information, preparation, support and follow-up of volunteering missions;

**Volunteering:** contractual, unpaid activity, carried out freely, selflessly, on a full-time basis or according to a predefined schedule, by a natural person, for the common good or for a social cause, and which may give rise to regular or occasional lump-sum allowances for subsistence needs;

**Volunteer:** a natural person who freely and selflessly carries out a contractual, unpaid activity, either on a full-time basis or according to a predefined schedule, for the common good or for a social cause, and may receive regular or occasional lump-sum allowances for subsistence purposes.

## CHAPTER II PROMOTION OF VOLUNTEERING

**SECTION 6:** The State shall promote volunteering, in partnership with regional and local authorities as well as other public and private entities.

As such, they shall provide information, education and communication about volunteering.

**SECTION 7:** Volunteering may be included as a teaching module in education and training programmes.

**SECTION 8:** The promotion of volunteering may be supported by civil society, inter-governmental organizations and other public and private legal entities.

## CHAPTER III CONDITIONS GOVERNING VOLUNTEERING

### I- CONDITIONS GOVERNING VOLUNTEERING

**SECTION 9:** (1) Any person may be a volunteer under the following conditions:

- be of Cameroonian nationality;
- be of good character;



- be at least 18 (eighteen) years of age;
- enjoy all civic rights;
- fulfil the conditions required for persons engaged in like activities within the host entity;
- agree to carry out the volunteering assignment anywhere on national territory in accordance with the provisions of the volunteering contract.

(2) Candidates between the ages of 18 (eighteen) and 21 (twenty-one) must show proof of a parental authorization.

**SECTION 10:** (1) The volunteering contract shall be a fixed-term contract not to be considered a contract of employment, a service delivery contract, or a professional job of any kind whatsoever.

(2) The volunteering contract shall not be used:

- by a host entity of private law having laid off staff for economic reasons within the 6 (six) months preceding the effective date of the contract;
- if the assignment entrusted to the volunteer were previously performed by an employee who was dismissed or who resigned within the 6 (six) months preceding the effective date of the contract.

## **II- INCOMPATIBILITIES AND RESTRICTIONS IN RESPECT OF VOLUNTEERING**

**SECTION 11:** Volunteering shall be incompatible with any other concurrently remunerated duties in the public or private sector.

**SECTION 12:** Volunteering shall not be incompatible with the pursuance of academic studies or vocational training. However, these must in no way hinder the proper performance of the volunteer assignment.

## **CHAPTER IV CONDITIONS GOVERNING THE PRACTICE OF VOLUNTEERING**

### **I. COMMON PROVISIONS**

**SECTION 13:** (1) Volunteering shall be subject to the signing, between the volunteer and the host entity, of a volunteering contract approved by the dispatching entity.

(2) The approval provided for in paragraph (1) above shall, under penalty of nullity, consist in affixing the prior visa of the dispatching entity.

(3) The volunteering contract shall be concluded for a maximum period of 12 (twelve) months, renewable twice.

(4) However, in the case of public and semi-public bodies, the overall duration of volunteer service may not exceed 12 (twelve) months, including in the event of renewal of the volunteering contract.



. (5) The same volunteer shall not conclude several concurrent volunteering contracts with one or more host entities.

(6) The volunteer shall not exercise any other full-time activity of any type whatsoever in the course of his or her service.

(7) The volunteer shall be bound to professional secrecy and confidentiality for the facts, confidential information or documents to which he is privy in the exercise of his duties, and whose disclosure to the public may harm the beneficiaries of his volunteer assignment or hamper the interests of the host entity.

**SECTION 14:** (1) The volunteer shall be entitled to the following lump sum allowances:

- a monthly lump sum allowance;
- an end-of-service lump sum allowance.

(2) The end-of-service lump sum allowance referred to in paragraph (1) above, payable at the end of the volunteer assignment period, shall be proportional to the duration of the said period.

(3) The lump sum allowances referred to in paragraph (1) above, as provided for in the contract or in the document appended thereto, may be cumulative.

(4) The methods of calculation and payment of the volunteer service lump sum allowances referred to in paragraph (1) above shall be fixed by regulation.

**SECTION 15:** The volunteering contract may be suspended, in the event of:

- justified incapacity of the volunteer;
- failure to comply with non-substantive contractual obligations;
- mutual consent of the parties;
- force majeure.

**SECTION 16:** (1) The volunteering contract shall end upon completion of the volunteer assignment.

(2) The volunteering contract may also end in the event of:

- closure or cessation of activities of the host entity;
- mutual consent of the contracting parties;
- force majeure duly established by the parties;
- serious misconduct attributable to the volunteer;
- expiry of the maximum period of contract suspension;
- resignation of the volunteer;
- death of the volunteer.



**SECTION 17:** (1) Disputes arising from the volunteering contract shall first be brought before the dispatching entity for conciliation.

(2) The procedures for summoning and appearance of the parties shall be fixed by order of the minister in charge of civic education.

(3) In the event of an agreement, a conciliation report, drawn up and signed by the 2 (two) parties and by the official in charge of volunteering within the dispatching entity, shall establish the amicable settlement of the dispute. It shall be applicable once validated and rendered enforceable by the President of the competent court.

(4) In the event of partial conciliation, the report shall state the items on which an agreement has been reached and those on which disagreement persists.

(5) In the event of failure to achieve conciliation, the official in charge of volunteering shall draw up a non-conciliation report.

(6) In all the cases referred to in paragraphs (1) to (5) above, a copy of the report signed by the above-mentioned official and the parties, shall be forwarded to the President of the competent court, as well as to the parties.

(7) In the event of failure to settle the dispute, it shall be brought before the competent national court by the most diligent party. In such case, the appeal, under pain of inadmissibility, shall bear a copy of the non-conciliation or partial conciliation report.

## **II. SPECIFIC PROVISIONS FOR DISPATCHING A VOLUNTEER**

**SECTION 18:** (1) Volunteers shall be dispatched following a positive examination of the application of the host entity by the dispatching entity.

(2) The dispatching entity referred to in paragraph (1) above shall be the ministry in charge of civic education.

(3) The volunteer shall be placed at the disposal of the host entity for deployment.

**SECTION 19:** The dispatching entity shall have the following responsibilities:

- promoting and managing volunteering;
- recruiting the volunteer and preparing his placement;
- dispatching the volunteer and ensuring his monitoring and evaluation;
- ensuring the monitoring and evaluation of host entities;
- conducting diagnostic and prospective studies on volunteering-related issues.

**SECTION 20:** At the end of the assignment, the dispatching entity shall be required to issue a volunteering certificate to the volunteer stating the nature of voluntary work done, the duration, the training received and the skill or experience acquired.

## **III. SPECIFIC PROVISIONS FOR VOLUNTEER HOSTING**

**SECTION 21:** (1) Volunteer hosting shall be open to legal entities of public or private law.

(2) Volunteer hosting shall be subject to prior approval by the ministry in charge of civic education for a period of 3 (three) years renewable.

(3) The following shall be exempted from the approval referred to in paragraph (2) above:



- ministries;
- regional and local authorities;
- public establishments;
- public corporations;
- consular chambers;
- recognized public utility associations;
- public interest groups;
- inter-governmental organizations represented in Cameroon;
- council unions.

(4) The procedures for obtaining the approval referred to in paragraph (2) above shall be laid down by regulation.

**SECTION 22:** The host entity shall be required to provide social protection for work-related accidents and illnesses under conditions set out in the law relating to the social security system applicable to wage earners and similar persons.

**SECTION 23:** (1) The host entity shall organize the work of the volunteer in accordance with the laws and regulations governing volunteering.

(2) The host entity shall provide the volunteer with all the necessary means and tools for the performance of his/her assignment.

**SECTION 24:** The volunteer shall be subject to the same rules as those applicable to the host entity staff.

**SECTION 25:** (1) The host entity may be held liable, in accordance with the current legislation, for damages caused by the volunteer to third parties in the performance of his/her assignment.

(2) The host entity may, after compensation for damage suffered by a third party, take recourse action against the volunteer when the fault is attributable to the latter.

## CHAPTER V PENALTIES

**SECTION 26:** The volunteer and the host entity shall be liable to civil and criminal penalties provided for by the laws and regulations in force.

### I. HOST ENTITY PENALTIES

**SECTION 27:** (1) Without prejudice to public authority prerogatives conferred on administrative authorities in the event of a breach of public order, the host entity found guilty of the following acts and facts shall be liable to the suspension of approval for a period of 3(three) months, renewable once:

- use of the volunteer for purposes other than those specified in the volunteering contract;
- lay-off of personnel for economic reasons during the validity period of volunteering contracts within the entity;



- misappropriation of State subsidies granted for the purpose of volunteering;
- non-compliance with contractual commitments.

(2) In the event of re-offence or acts that seriously undermine public order and morals, the approval may be withdrawn from the host entity.

**SECTION 28:** The management of a host entity guilty of misappropriation of subsidies shall be liable to the penalties provided for in Section 225 of the Penal Code.

## **II. VOLUNTEER PENALTIES**

**SECTION 29:** A volunteer guilty of the following acts shall liable to suspension of the volunteering contract by the host entity for a period of 3 (three) months, renewable once:

- carrying out of dangerous activities duly established within the host entity;
- indiscipline.

**SECTION 30:** (1) The conviction of a volunteer for a crime shall be deemed to entail his or her automatic dismissal.

(2) Where the volunteer is convicted for an offence, the manager of the dispatching entity may, on the basis of the report of the host entity, declare the volunteer dismissed.

(3) Dismissal may also be pronounced in cases of corruption and forgery as provided for in the Penal Code.

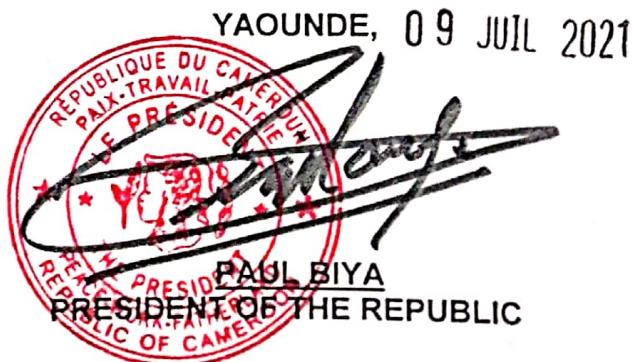
(4) The dismissal provided for in (1) to (3) above shall automatically entail ineligibility for volunteering for a period of 10 (ten) years.

## **CHAPTER VI** **MISCELLANEOUS AND FINAL PROVISIONS**

**SECTION 31:** The conditions governing the implementation of this law shall be laid down, as and when necessary, by separate instruments.

**SECTION 32:** All previous provisions repugnant hereto are hereby repealed.

**SECTION 33:** This law shall be registered, published according to the procedure of urgency and inserted in the Official Gazette in English and French./-





LOI N° 2021/015 DU 09 JUIL 2021

**PORTANT ORGANISATION ET PROMOTION DU VOLONTARIAT AU  
CAMEROUN**

*Le Parlement a délibéré et adopté, le Président de la République promulgue la loi dont la teneur suit :*

**CHAPITRE I**  
**DISPOSITIONS GENERALES**  
**SECTION I**  
**DE L'OBJET ET DU CHAMP D'APPLICATION**

**ARTICLE 1<sup>e</sup>**.-(1) La présente loi porte organisation et promotion du volontariat au Cameroun.

(2) La présente loi s'applique aux activités de volontariat réalisées par des citoyens camerounais vivant sur le territoire national ou installés à l'étranger dans le cadre de l'exercice des activités de volontariat de réciprocité, sans préjudice des lois et règlements régissant le volontariat au sein de l'Etat tiers.

(3) L'exercice des activités de volontariat par des organisations étrangères ou internationales au Cameroun est régie par des Conventions spécifiques et les règles propres des organisations concernées.

**ARTICLE 2.**-(1) Le volontariat vise la mobilisation et la valorisation sociales des compétences et des ressources humaines pour la réalisation des travaux d'intérêt général et l'initiation à la gestion des affaires publiques dans les domaines d'activités relevant du secteur public et privé, en vue notamment du développement économique, social, sanitaire, éducatif, culturel, sportif, touristique et du développement durable.

(2) Les activités de volontariat sont organisées au sein des structures, des associations et organisations à but non lucratif reconnues conformément à la législation en vigueur.

(3) Sont exclues du champ d'application de la présente loi  
- les activités de bénévolat ;



- les activités de la période obligatoire du service civique national de participation au développement.

**ARTICLE 3.-** Les activités de volontariat sont menées en exécution du principe de solidarité entre les différentes composantes de la société, en vue de la promotion des valeurs de paix, de citoyenneté, de coopération humanitaire et de la réalisation des œuvres d'utilité publique.

**ARTICLE 4.-** L'exercice du volontariat doit être inclusif, pour garantir l'égalité de genre, des personnes vivant avec un handicap, des peuples autochtones et des populations socialement vulnérables.

## **SECTION II** **DES DEFINITIONS**

**ARTICLE 5-** Au sens de la présente loi et de ses textes d'application, les définitions ci-après sont admises :

**Bénévolat** : activité non contractuelle exercée librement et à temps partiel, par une personne physique, en dehors de ses occupations professionnelles ou familiales, au bénéfice d'autrui et ne pouvant donner droit à une indemnité ;

**Contrat de volontariat** : accord écrit, à durée déterminée, organisant la relation entre le volontaire et sa structure d'accueil, selon les dispositions de la présente loi ;

**Mission de volontariat** : ensemble d'activités à accomplir par le volontaire, dûment stipulées dans le contrat de volontariat ;

**Organisation** : personne morale de droit public ou privé poursuivant



3

· une mission d'intérêt général, conformément aux dispositions de la présente loi ;

**Service civique** : engagement obligatoire ou volontaire des jeunes visant à les mobiliser, en vue d'une contribution au progrès économique et social de l'Etat ou de ses démembrements et à développer chez eux des valeurs citoyennes ;

**Structure d'accueil** : personne morale qui poursuit une mission d'intérêt général et qui reçoit l'appui des volontaires nationaux ;

**Structure d'envoi** : personne morale de droit public camerounais en charge de l'information, de la préparation, de l'accompagnement et du suivi des missions de volontariat ;

**Volontariat** : activité contractuelle, non rémunérée, exercée librement, de façon désintéressée, à plein temps ou selon une programmation prédéfinie, par une personne physique, pour le bien commun ou pour une cause sociale, et pouvant donner lieu à des allocations forfaitaires, régulières ou ponctuelles, pour des besoins de subsistance ;

**Volontaire** : personne physique, qui exerce librement et de façon désintéressée, une activité contractuelle, non rémunérée, à plein temps ou selon une programmation prédéfinie, pour le bien commun ou pour une cause sociale, et peut bénéficier d'allocations forfaitaires, régulières ou ponctuelles, pour des besoins de subsistance.

## CHAPITRE II DE LA PROMOTION DU VOLONTARIAT

**ARTICLE 6.-** L'Etat promeut le volontariat, en partenariat avec les Collectivités Territoriales Décentralisées et les autres entités



publiques et privées.

A ce titre, ils assurent l'information, l'éducation et la communication sur le volontariat.

**ARTICLE 7.-** Le volontariat peut être inscrit comme module d'enseignement dans les programmes d'éducation et de formation.

**ARTICLE 8.-** La promotion du volontariat peut bénéficier de l'appui de la société civile, des organisations intergouvernementales et d'autres personnes morales de droit public et privé.

### **CHAPITRE III**

### **DES CONDITIONS D'EXERCICE DU VOLONTARIAT**

#### **SECTION I**

#### **DES CONDITIONS D'EXERCICE**

**ARTICLE 9.-** (1) Peut être volontaire, toute personne :

- de nationalité camerounaise ;
- de bonne moralité ;
- âgée d'au moins dix-huit (18) ans révolus ;
- jouissant de tous ses droits civiques ;
- remplissant les conditions requises pour les personnes exerçant des activités de même nature au sein de la structure d'accueil ;
- acceptant d'exercer la mission de volontariat en tout lieu du territoire national conformément aux dispositions du contrat de volontariat.

(2) Les candidats dont l'âge se situe entre dix-huit (18) et vingt-et-un (21) ans non révolus doivent présenter une autorisation parentale.



**ARTICLE 10.-** (1) Le contrat de volontariat est un contrat à durée déterminée qui ne peut être assimilé ni à un contrat de travail, ni à un contrat de prestation de services, ni à une situation professionnelle, de quelque nature que ce soit.

- (2) Il ne saurait être fait recours au contrat de volontariat :
- par une structure d'accueil de droit privé ayant procédé à un licenciement pour motifs économiques dans les six (06) mois précédent la date d'effet du contrat ;
  - si les missions confiées au volontaire ont été précédemment exercées par un salarié licencié ou ayant démissionné dans les six (06) mois précédent les effets du contrat.

## SECTION II

### DES INCOMPATIBILITES ET RESTRICTIONS AU VOLONTARIAT

**ARTICLE 11.-** L'exercice du volontariat est incompatible avec toute autre fonction rémunérée du secteur public ou privé, durant la même période.

**ARTICLE 12.-** L'exercice du volontariat n'est pas incompatible avec le suivi des études académiques ou de la formation professionnelle. Toutefois, celles-ci ne doivent en aucun cas entraver la bonne exécution de la mission de volontariat.

### CHAPITRE IV DES MODALITES D'EXERCICE DU VOLONTARIAT

#### SECTION I DES DISPOSITIONS COMMUNES

**ARTICLE 13.-** (1) L'exercice du volontariat est assujetti à la



signature, entre le volontaire et la structure d'accueil, d'un contrat de volontariat homologué par la structure d'envoi.

(2) L'homologation prévue à l'alinéa 1 ci-dessus consiste, sous peine de nullité absolue, en l'apposition du visa préalable de la structure d'envoi.

(3) Le contrat de volontariat est conclu pour une durée maximale de douze (12) mois, renouvelable deux (02) fois.

(4) Toutefois, pour les Administrations publiques et parapubliques, la durée totale de l'engagement volontaire ne peut excéder douze (12) mois, y compris en cas de renouvellement du contrat de volontariat.

(5) Plusieurs contrats de volontariat concomitants auprès d'une ou plusieurs structures d'accueil ne peuvent être conclus par un même volontaire.

(6) Le volontaire ne peut exercer à temps plein pendant la durée de sa mission, une autre activité de quelque nature que ce soit.

(7) Le volontaire est astreint au secret professionnel et à la discrétion professionnelle pour les faits, informations confidentielles ou documents dont il a eu connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de sa mission et dont la divulgation au public est de nature à nuire aux bénéficiaires de sa mission de volontariat ou aux intérêts de la structure d'accueil.

**ARTICLE 14.-** (1) Le volontaire bénéficie des allocations forfaitaires suivantes :

- allocation forfaitaire mensuelle de volontariat ;
- allocation forfaitaire de fin de volontariat.

(2) L'allocation forfaitaire de fin de volontariat



mentionnée à l'alinéa 1 ci-dessus, exigible à la fin d'une mission de volontariat, est proportionnelle à la durée de celle-ci.

(3) Les allocations forfaitaires visées à l'alinéa 1 ci-dessus, qui sont prévues dans le contrat ou dans un document annexe à celui-ci, peuvent être cumulées.

(4) Les modalités de calcul et de paiement des allocations forfaitaires de volontariat visées à l'alinéa 1 ci-dessus, sont fixées par voie réglementaire.

**ARTICLE 15.-** Le contrat de volontariat peut être suspendu dans les cas suivants :

- incapacité justifiée du volontaire ;
- non-respect des obligations contractuelles non substantielles ;
- consentement mutuel des Parties ;
- force majeure.

**ARTICLE 16.-** (1) Le contrat de volontariat prend fin dès l'achèvement de la mission de volontariat.

(2) Le contrat de volontariat peut également prendre fin en cas :

- de fermeture ou cessation des activités de la structure d'accueil;
- de consentement mutuel des Parties contractantes ;
- de force majeure dûment constatée par les Parties ;
- de faute lourde imputable au volontaire ;
- d'expiration de la durée maximale de suspension du contrat ;
- de démission du volontaire ;
- de décès du volontaire.



**ARTICLE 17.-** (1) Les différends nés du contrat de volontariat sont préalablement soumis à la conciliation de la structure d'envoi.

(2) Les modalités de convocation et de comparution des parties sont fixées par arrêté du Ministre chargé des questions d'éducation civique.

(3) En cas d'accord, un procès-verbal de conciliation, rédigé et signé par les deux (02) parties et par le responsable chargé des questions de volontariat au sein de la structure d'envoi, consacre le règlement à l'amiable du litige. Il devient applicable dès qu'il a été vérifié par le Président du tribunal compétent et revêtu de la formule exécutoire.

(4) En cas de conciliation partielle, le procès-verbal mentionne les points sur lesquels un accord est intervenu et ceux sur lesquels un désaccord persiste.

(5) En cas d'échec de la tentative de conciliation, le responsable chargé des questions de volontariat dresse un procès-verbal de non-conciliation.

(6) Dans tous les cas visés aux alinéas 1 à 5 ci-dessus, un exemplaire du procès-verbal signé par le responsable chargé des questions de volontariat sus-mentionné et les parties, est adressé au Président du tribunal compétent et remis aux parties.

(7) En cas de persistance du différend, le litige est porté devant les juridictions nationales compétentes par la partie la plus diligente. Dans ce cas, le recours contentieux doit, à peine d'irrecevabilité, être accompagné d'un exemplaire du procès-verbal de non-conciliation ou de conciliation partielle.



## SECTION II

### DES DISPOSITIONS SPECIFIQUES A L'ENVOI DU VOLONTAIRE

ARTICLE 18.- (1) L'envoi d'un volontaire se fait après un examen favorable, par la structure d'envoi, de la demande d'une structure d'accueil.

(2) La structure d'envoi mentionnée à l'alinéa 1 ci-dessus est le Ministère en charge des questions d'éducation civique.

(3) Le volontaire est mis à la disposition de la structure d'accueil pour déploiement.

ARTICLE 19.- La structure d'envoi est chargée, notamment :

- de promouvoir et d'assurer la gestion du volontariat ;
- de recruter le volontaire et de préparer sa mise à disposition ;
- de procéder à l'envoi du volontaire et d'assurer son suivi-évaluation ;
- d'assurer le suivi-évaluation des structures d'accueil ;
- de mener des études diagnostiques et prospectives sur les questions relevant du volontariat.

ARTICLE 20.- La structure d'envoi est tenue de délivrer au volontaire, à la fin de sa mission, une attestation de volontariat mentionnant la nature du volontariat réalisé, sa durée, la formation dont il a bénéficié, la compétence ou l'expérience qu'il a acquise.

## SECTION III

### DES DISPOSITIONS SPECIFIQUES A L'ACCUEIL DU VOLONTAIRE

ARTICLE 21.-(1) L'accueil d'un volontaire est ouvert aux personnes morales de droit public ou privé.



(2) L'accueil d'un volontaire est soumis à l'obtention préalable d'un agrément délivré par le Ministre chargé des questions d'éducation civique pour une durée de trois (03) ans renouvelable.

(3) Sont dispensés de l'agrément cité à l'alinéa 2 ci-dessus :

- les départements ministériels ;
- les Collectivités Territoriales Décentralisées ;
- les établissements publics ;
- les entreprises publiques ;
- les chambres consulaires ;
- les associations reconnues d'utilité publique ;
- les Groupements d'Intérêt Public ;
- les organisations intergouvernementales représentées au Cameroun ;
- les Syndicats des Communes.

(4) Les modalités d'obtention de l'agrément mentionnées à l'alinéa 2 ci-dessus sont fixées par voie réglementaire.

**ARTICLE 22.-** La structure d'accueil est tenue d'assurer une protection sociale en matière d'accident de travail et de maladies professionnelles dans les conditions fixées par la loi relative au régime de sécurité sociale applicable aux travailleurs salariés et assimilés.

**ARTICLE 23.-** (1) La structure d'accueil organise le travail du volontaire, conformément aux lois et règlements régissant l'activité de volontariat.

(2) La structure d'accueil met à la disposition du volontaire tous les moyens et outils nécessaires à l'exécution de sa mission.



• **ARTICLE 24.-** Le volontaire est soumis aux mêmes règles que celles applicables au personnel de la structure d'accueil.

**ARTICLE 25.-** (1) La responsabilité de la structure d'accueil peut être engagée conformément à la législation en vigueur, pour les dommages causés à des tiers par le volontaire dans l'exercice de sa mission.

(2) La structure d'accueil peut, après réparation du préjudice subi par un tiers, exercer une action récursoire contre le volontaire lorsque la faute est imputable à ce dernier.

## CHAPITRE V

### DES SANCTIONS

**ARTICLE 26.-** Le volontaire et la structure d'accueil sont passibles des sanctions civiles et pénales prévues par les lois et règlements en vigueur.

### SECTION I

#### DES SANCTIONS DE LA STRUCTURE D'ACCUEIL

**ARTICLE 27.-** (1) Sans préjudice des prérogatives de puissance publique conférées aux autorités administratives en cas d'atteinte à l'ordre public, est possible de suspension de son agrément, pour un délai de trois (03) mois renouvelable une fois, la structure d'accueil qui se rend coupable des faits et agissements ci-après :

- utilisation du volontaire pour des fins autres que celles prévues dans le contrat de volontariat ;
- licenciement du personnel pour motif économique durant la période de validité des contrats de volontariat au sein de la structure ;
- détournement des subventions de l'État accordées aux fins



12

- de volontariat ;
- non respect des engagements contractuels.

(2) En cas de récidive où pour des actes portant gravement atteinte à l'ordre et la moralité public, l'agrément peut être retiré à la structure d'accueil.

**ARTICLE 28.-** Sont punis des peines prévues à l'article 225 du Code Pénal, les dirigeants d'une structure d'accueil coupables de détournement des subventions reçues.

## SECTION II

### DES SANCTIONS DU VOLONTAIRE

**ARTICLE 29.-** Est possible de suspension de son contrat de volontariat par la structure d'accueil, pour une durée de trois (03) mois, renouvelable une (01) fois, le volontaire qui se rend coupable des agissements suivants :

- accomplissement d'activités dangereuses dûment constatées au sein de la structure d'accueil ;
- indiscipline.

**ARTICLE 30.-** (1) La condamnation pour crime du volontaire emporte sa déchéance de plein droit.

(2) Lorsque le volontaire fait l'objet d'une condamnation pour délit, le responsable de la structure d'envoi peut prononcer, sur la base du rapport de la structure d'accueil, la déchéance du volontaire.

(3) La déchéance peut également être prononcée en cas de corruption et de faux en écriture authentique tels que prévus dans le Code Pénal.

(4) La déchéance prévue aux alinéas 1 à 3 ci-dessus



empêche de plein droit l'inéligibilité à l'exercice du volontariat pour une durée de dix (10) ans.

## CHAPITRE VI DISPOSITIONS DIVERSES ET FINALES

**ARTICLE 31.-** Des textes particuliers fixent, en tant que de besoin, les modalités d'application de la présente loi.

**ARTICLE 32.-** La présente loi abroge toutes les dispositions antérieures contraires.

**ARTICLE 33.-** La présente loi sera enregistrée, publiée suivant la procédure d'urgence, puis insérée au Journal Officiel en français et en anglais./-

YAOUNDE, le 09 JUIL 2021

LE PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE

